

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej „RODO” informujemy, iż:

ADMINISTRATOR, dane kontaktowe	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach ul. Waryńskiego 11, 95-200 Pabianice, kontakt osobiście lub:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) na adres poczty elektronicznej: <a href="mailto:lopa@praca.gov.pl">lopa@praca.gov.pl</a></li><li>2) telefonicznie: 42 22-54-200</li><li>3) pisemnie: ul. Waryńskiego 11, 95-200 Pabianice</li></ol>
Inspektor Ochrony Danych	<p>W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych, z którym można się skontaktować:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) za pomocą poczty elektronicznej: <a href="mailto:inspektor@puppabianice.pl">inspektor@puppabianice.pl</a></li><li>2) telefonicznie: 42 22-54-211</li><li>3) pisemnie: ul. Waryńskiego 11, 95-200 Pabianice</li></ol>
Cele przetwarzania, czas przechowywania poszczególnych kategorii danych, podanie danych	<p>Dane będą przetwarzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) i art. 9 ust. 2 lit. g) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Urzędzie Pracy w szczególności zadań wynikających z:<ol style="list-style-type: none"><li>a) ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami,</li><li>b) ustawy z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych,</li><li>c) ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 r. o języku migowym i innych środkach komunikowania się,</li><li>d) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,</li></ol></li><li>2) na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym;</li><li>3) w celu:<ol style="list-style-type: none"><li>a) rozpatrzenia wniosku,</li><li>b) zapewnienia dostępności architektonicznej lub informacyjno-komunikacyjnej osobom ze szczególnymi potrzebami oraz dostępności cyfrowej.</li></ol></li></ol> <p>Dane przetwarzane będą przez okres niezbędny do realizacji wskazanego powyżej celu i przechowywane przez okres 10 lat, licząc od 1 stycznia roku następującego po roku, w którym w zakończono rozpatrywanie wniosku. W przypadku zakwalifikowania dokumentacji decyzją Dyrektora Archiwum Narodowego w Łodzi do kategorii archiwalnej „A”, dane osobowe będą przechowywane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach przez okres 25 lat, a następnie zostaną przekazane do Archiwum Państwowego w Łodzi.</p> <p>Podanie danych jest obowiązkowe, brak podania danych będzie skutkował niezakończaniem sprawy.</p>

Odbiorcy danych	<p>Dane osobowe są przekazywane m.in. do następujących odbiorców:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) organów uprawnionych na podstawie przepisów prawa, w szczególności: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Starosty Pabianickiego,</li> <li>b) jednostki świadczącej usługi pocztowe – tj. Poczty Polskiej,</li> <li>c) Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,</li> <li>d) innych podmiotów uprawnionych na mocy przepisów prawa;</li> </ol> </li> <li>2) podmiotów przetwarzających, w szczególności do: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) firm brakujących i niszczących dokumenty,</li> <li>b) firm zapewniających obsługę systemów IT,</li> <li>c) firm zapewniających obsługę prawną urzędu.</li> </ol> </li> </ol>
Prawa osoby, której dane dotyczą	<p>Osoby, których dane osobowe przetwarza Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach mają prawo do:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) dostępu do swoich danych osobowych,</li> <li>2) żądania sprostowania danych, które są nieprawidłowe,</li> <li>3) żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych, gdy przetwarzanie jest niezgodne z prawem,</li> <li>4) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych – z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją osób, których dane są przetwarzane,</li> <li>5) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.</li> </ol>